



BELEIDSPLAN 2022-2026
van de
PROTESTANTSE GEMEENTE
te
ZEEVANG EN OUDENDIJK

Inhoudsopgave

1	Inleiding en gevolgde procedure	2
2	Visie	3
3	Missie.....	3
4	Concrete invulling van de visie en missie door de actieve groepen in de gemeente.....	3
4.1	Kerkenraad	3
4.2	Ouderlingen.....	4
4.3	Kerkrentmeesters	5
4.4.	Diaconie	5
4.5	Pastorale Werkgroep	7
4.6	Publiciteitsgroep.....	8
4.7	Cantorij PG Zeevang en Oudendijk en PG Koggenland.....	8
4.8	Bezoekgroep.....	9
4.9	Schildersclub PG Zeevang en Oudendijk en PG Koggenland.....	9
4.10	Gespreksgroep PG Zeevang en Oudendijk en PG Koggenland o.l.v. ds. Hans Reedijk.....	9
4.11	Zichtbaarheid in Zeevang en Oudendijk binnen de burgerlijke gemeente Edam-Volendam resp. Koggenland.	10
4.12	Overleg voorzitters Koggenland en Zeevang & Oudendijk.....	10
5	Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan.....	10
6	Ontstaansgeschiedenis van de PKN gemeente in Zeevang en Oudendijk.....	10
6.1	Geografische ligging	10
6.2	De kerkelijke ligging van de gemeente.....	11
6.3	De geschiedenis van de gemeente.....	11
7	Het ledenbestand.....	12

1 Inleiding en gevolgde procedure

Onze gemeente is een gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland, de PKN. Daarmee onderschrijven wij als gemeente de statuten, visie en missie van de PKN.

De Protestantse Kerk in Nederland is een vindplaats van geloof, hoop en liefde.

Hieraan conformeert de Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Zeevang en Oudendijk zich.

Het omzien naar elkaar en naar ieder die dat nodig heeft, is precies die houding die deze tijd nodig is.

Wij willen geloven in de toekomst, wij willen hopen voor de toekomst, en wij willen de liefde koesteren voor de toekomst.

Geloof, Hoop, Liefde zijn de voorwaarden voor een menselijk leven.

Wij maken deel uit van de financiële en de bestuurlijke structuur van de Protestantse Kerk, o.a. via de vergaderingen van de Classis Noord Holland. Wij gebruiken talloze inhoudelijke handreikingen die ons worden gegeven door de PKN in kerkbladen, in thematische uitgaven, in lees- en preekroosters en in digitale informatie van de PKN. Kerkordelijk gezien is iedere gemeente verplicht om regelmatig een beleidsplan te maken c.q. bij te stellen. Bovendien is het ook goed om zo nu en dan na te gaan wat we aan het doen zijn, of je dat nog steeds belangrijk vindt en zo ja of het toch verbetering behoeft.

We hebben onderstaande procedure gevolgd om tot een beleidsplan te komen:

A. Om te beginnen heeft de kerkenraad nagedacht over wat je de vier functies van een gemeente zou kunnen noemen: leren, dienen, viëren en eenheid bewaren.

B. Er is een volstrekt eenduidige mening die binnen de gemeente leeft: omzien naar elkaar en naar ieder die dat nodig heeft. Dit wordt als de allerbelangrijkste functie van onze kerkelijke gemeente gezien. Het bij en op elkaar betrokken zijn en zorg hebben voor elkaar staat bij iedereen voorop.

C. Aan de (werk)groepen is gevraagd om in het licht van de geformuleerde visie en missie vier vragen te beantwoorden, namelijk:

- a. Waar staan wij voor?
- b. Wat doen we?
- c. Wat willen we?
- d. Hoe gaan we dat doen?

In dit beleidsplan worden in de hoofdstukken 2 en 3 eerst onze visie en missie beschreven, zoals die geformuleerd werden na stappen A en B. Daarna volgt het uitgebreide hoofdstuk 4 met de concretisering van onze visie en missie door de (werk)groepen van onze gemeente. Tenslotte wordt in hoofdstuk 5 van het beleidsplan beschreven hoe het beleidsplan regelmatig geëvalueerd en bijgesteld zal worden.

2 Visie

Onze gemeente is een brede kerkelijke gemeenschap, waarin plaats is voor mensen die het geloof op verschillende manieren beleven en die daarmee elkaar aanvullen en verrijken. Wat ons bindt zijn de verhalen uit de Bijbel. Door samen in gesprek te gaan rond de Bijbelverhalen en onze eigen levensomstandigheden en die van onze medemens kunnen we ook iets van God op het spoor komen in onze eigen ervaringen. Al doende brengen we God ter sprake in verband met de tekst én met ons eigen leven en die van onze medemens. Door samen het geloof in woorden en daden uit te dragen kunnen we voor de ander een lichtend licht en een zoutend zout zijn (Mattheus 5 : 13-16).

3 Missie

Wij zijn een actieve geloofsgemeenschap, die dienend in de samenleving wil staan en haar activiteiten ontplooit vanuit onze visie en de ontmoeting met elkaar en met de ander. Wij willen samen delen wat ons raakt. Dit betekent dat een belangrijke doelstelling van onze activiteiten is: het (meer) draagkracht geven aan het omzien naar elkaar en naar de ander in onze geloofs- en burgerlijke-leefgemeenschap. Het betekent ook dat we elkaar helpen om deze activiteiten met plezier te doen en activiteiten, waarvoor zich geen vrijwilligers melden, laten we achterwege.

We willen goed letten op onze onderlinge communicatie, vooral als we iets willen van elkaar. Het mag geen automatisme zijn, te verwachten dat iemand het wel zal doen. Er is tijd en aandacht voor nodig om goed met elkaar te communiceren en iets te vragen aan elkaar. In deze missie past ook een goede samenwerking met de andere kerken in de (burgerlijke) gemeente.

4 Concrete invulling van de visie en missie door de actieve groepen in de gemeente

4.1 Kerkenraad

Waar staan wij voor?

De kerkenraad vormt de bindende factor tussen de organisatie en de leden. De kerkenraad heeft een leidende en dus sturende rol in de gemeente en ook een signalerende rol ten aanzien van het omzien naar elkaar en naar ieder die dat nodig heeft.

In de begrotingen geven we aan waar wij voor staan en deze begrotingen moeten daarom goed aangeboden en besproken worden.

De kerkenraad stippelt het beleid uit. Daarom moeten alle ambten c.q. geledingen in de vergadering aanwezig zijn.

Wat doen we?

Wij zorgen voor bindende activiteiten die ons zichtbaar maken naar buiten toe. Wij houden toezicht op de uitvoering van het beleid, bundelen ideeën en zijn aanspreekpunt voor gemeenteleden e.a. We vergaderen zo'n 8 maal per jaar. We vormen het bestuur van de gemeente en nemen besluiten over de activiteiten.

De kerkenraad kiest uit haar midden het moderamen. Dit vormt het dagelijks bestuur van de gemeente. Hierin zijn alle ambten uit de kerkenraad vertegenwoordigd. De taak van het moderamen is het voorbereiden van de kerkenraadsvergaderingen. In spoedeisende zaken neemt het moderamen een beslissing waarvan achteraf aan de

kerkenraad verantwoording wordt afgelegd.

Wat willen we?

We willen om te beginnen prettige en inspirerende vergaderingen hebben. We willen graag een goed en zorgzaam voorzitterschap, met aandacht voor ieders mening. We willen ook graag meer inhoudelijk met elkaar discussiëren over geloofsaangelegenheden die we in activiteiten tot uiting willen brengen naar de kerkelijke gemeente toe als daarbuiten.

Hoe gaan we dat doen?

Prettige en inspirerende vergaderingen komen tot stand door een goede voorbereiding en door het hanteren van het gemaakte reglement. We zullen aan iedere vergadering een inhoudelijk praatje/discussie toevoegen om ons te voeden.

4.2 Ouderlingen

Waar staan we voor?

We staan voor het inhoudelijk uitdenken, formuleren en voorbereiden van visie, doelstelling en beleid. Wij tonen ons omgevingsbewust, betrokken, zichtbaar en willen de verbondenheid met de samenleving bevorderen door een luisterend oor en een helpende hand te bieden. Meeleven met elkaar is kostbaar en hoort bij het hart van de kerk. Met betrokkenheid zien we om naar elkaar. Het gaat immers om geloof, hoop en liefde.

Wat doen we?

We maken het jaarprogramma, we leggen bezoeken af.

Ouderlingen bereiden een aantal kerkdiensten/vieringen voor samen met de eigen predikant, de diakenen en de RK voorganger bij Oecumenische Vieringen.

In het kader van omgevingsbewustzijn, zichtbaarheid, betrokkenheid en verbinding laten wij merken aan dorpsbewoners op de hoogte te zijn van wat er in de dorpen gebeurt. De ouderlingen nemen zo nodig contact op met de diakenen voor het financieel ondersteunen van goede doelen en diaconale zaken ten behoeve van dorpsbewoners.

Wat willen we?

We willen genoemde contacten met de pastoraatsgroep, en de bezogegroep onderhouden.

We willen onze krachten bundelen met die van de diakenen om zo elkaar en anderen optimaal van dienst te kunnen zijn.

We willen een jaarprogramma met activiteiten in het licht van het jaarthema van de PKN.

We willen in verbinding blijven met de dorpskerken in Noord-Holland.

We willen pastorale zorg en aandachtgeven aan een ander - in gesprek of in een ontmoeting- zodanig dat die ander iets van geloof, hoop en liefde ervaart zoals we die in de kerk ervaren.

Hoe gaan we dat doen?

Door in elke bijeenkomst van de pastoraatsgroep en bezogegroep een ouderling het ambt te laten vertegenwoordigen.

Door samen te werken met de diakenen en elkaar goed aan te vullen in het werk. En door van elkaar te weten waar in eerste instantie de focus ligt.

Door het jaarthema als leidraad te gebruiken voor de jaarlijkse activiteiten.

Door een aantal keren per jaar deel te nemen aan een vergadering van de

dorpskerkbeweging onder leiding van de Dorpskerkambassadeur Noord-Holland. Immers de Dorpskerkenbeweging biedt een platform waar kerken ervaringen kunnen delen, elkaar helpen en inspireren.

Door op de hoogte zijn van wat er gebeurt in onze kerkelijke gemeente maar ook daarbuiten.

4.3 Kerkrentmeesters

Waar staan wij voor?

Wij zijn mede verantwoordelijk voor het in stand houden van de kerkelijke gemeenschap Zeevang- Oudendijk op financieel en materieel gebied.

Wat doen we?

We scheppen daartoe voorwaarden door:

- meewerken aan beleidsplan, jaarbegroting, meerjarenbegroting en jaarrekening
- zorgdragen voor de geldwerving
- beschikbaar stellen van ruimten voor eredienst en andere activiteiten van de gemeente.
- Beheren van (on)roerende zaken van de gemeente
- beheren van de financiën (kerkelijke fondsen, beleggingen, obligaties en legaten) voor zover niet diaconaal
- bijhouden van de registers (doop-, belijdenis-, trouwboek)
- beheren van de archieven van de gemeente
- beheren van de verzekeringspolissen

Wat willen we?

- Als ouderling/kerkrentmeesters actief bijdragen aan oplossingen m.b.t. ontwikkeling van de zich wijzigende kerkelijke situatie naar de toekomst. Met het oog op de krimpende capaciteit bij het uitvoeren van kerntaken door vrijwilligers luidt ons advies aan de kerkenraad om samen te werken met de buurgemeente of zo nodig werkzaamheden uit te besteden aan derden. we willen de kerk (financieel) gezond houden.
- we willen de gemeente een transparant inzicht geven in de financiële kaders en in de werkzaamheden en taken van het college van kerkrentmeesters.

Hoe gaan we dat doen?

- we gaan een evenwichtige taakverdeling maken
- we gaan de betrokkenheid van de gemeente bij het takenpakket vergroten
- we willen twee maandelijks een verslag leveren aan De Walvis en ook de jaarrekening daarin kort publiceren
- we willen voorafgaand aan het maken van de begroting alle werkgroepen vragen naar hun (financiële) plannen
- we willen meer een beroep doen op eigen bijdragen
- we willen een aantal collecten tijdens de dienst bestemmen voor eigen activiteiten.
- we willen inzichtelijk maken wat de financiële basis is voor een gemeente waarin een predikant beroepen kan worden.

4.4. Diaconie

Waar staan wij voor?

De diaconie wil praktisch gestalte geven aan de liefde voor de naaste en aan het omzien naar elkaar. Dat doen we door, waar mogelijk, hulp te bieden aan mensen die, om welke

reden dan ook, hulp nodig hebben en geen of weinig middelen hebben om zelf die hulp te regelen. Het kan gaan om mensen binnen de eigen kerkelijke gemeente maar nadrukkelijk ook daarbuiten, in eigen regio, in binnenland of in buitenland. Dit diaconale werk beperkt zich vooral tot de diakenen, maar wordt gedragen door de hele kerkelijke gemeente.

Wat doen we?

Wij verlenen financiële steun aan instellingen die hulp bieden aan mensen. In de meeste gevallen gaat het om projecten in binnen- of buitenland die langdurig voor meerdere jaren gesteund worden. Sommige van die projecten zijn aangedragen door gemeenteleden. Ook zijn er een aantal regionale instellingen die aan onze diaconale criteria voldoen. De diaconale collecteopbrengst uit de eredienst is vaak bestemd voor één van deze projecten en dikwijls voor een eenmalig doel, dat ons aangereikt is door Kerk in Actie.

In het kerkblad 'De Walvis' geven we informatie over projecten en collectiedoelen. Ook worden daarin de collecteopbrengsten gepubliceerd.

De diaconie heeft verder inkomsten uit verpacht land, verhuur van volkstuinen en dividenden van belegd kapitaal. Koerswinst van dit kapitaal wordt niet aan het vermogen toegevoegd, maar is bedoeld om koersschommelingen op te vangen.

Wij beheren het diaconale vermogen op een verantwoorde wijze, wat voor ons inhoudt dat we een open discussie stimuleren binnen onze kerkelijke gemeente over de toekomst van dit vermogen in een steeds kleiner wordende kerk.

Ook in de gemeente Zeevang en Oudendijk bestaat zgn. stille armoede. Door de huidige privacywetgeving kost het ons moeite om betreffenden te traceren. We hebben contact met een aantal individuen en gezinnen in onze regio die het niet breed hebben. Aan hen bieden we financiële steun als de nood hoog wordt en er geen andere instantie is die hen voldoende kan helpen. Daarnaast voorzien we hen van kerstpakketten en regelmatig van kledingpakketten.

In de Zeevang zijn enkele tientallen statushouders gehuisvest. Met name de vrouwen werken niet en leiden een vrij eenzaam bestaan thuis. Wij organiseren maandelijks voor deze vrouwen een koffieochtend waarop zij elkaar ontmoeten, bezig zijn met wat activiteiten en met elkaar in het Nederlands communiceren. Terwijl de kinderen worden opgevangen door een oppas, is er een team van ongeveer vier dames die deze ochtenden begeleiden. Daarnaast faciliteren we een wekelijkse Nederlandse les voor een aantal van deze vrouwen.

De diaconie beheert ongeveer veertig volkstuinen, waar veel mensen op veel manieren plezier aan beleven. Vaak zijn het niet de meest draagkrachtigen in onze samenleving die hier hun groenten kunnen verbouwen, er hun tijd nuttig kunnen besteden, kunnen genieten van de natuur en het buitenleven en die er bovendien de nodige sociale contacten opdoen.

Wat willen we?

De bovengenoemde activiteiten willen we voor de periode 2022 - 2026 voortzetten.

We willen dit werk met aandacht en plezier blijven doen.

De stille hulp willen we, waar mogelijk, uitbreiden. Maar we realiseren ons dat daar menskracht voor nodig is. Die is op dit moment binnen onze eigen gemeente

onvoldoende voorhanden. We zouden kunnen proberen meer draagvlak voor ons werk te vinden in eigen kerkelijke gemeente zodat er wellicht een diaconale werkgroep kan ontstaan. Het ligt echter meer voor de hand om de leden van zo'n groep buiten de kerk te zoeken. Ook daar zijn mensen die zich aangesproken voelen door het diaconale werk. We willen die mensen graag bij ons werk betrekken en wellicht kunnen wij op onze beurt betrokken worden bij hun (diaconale) activiteiten. Neveneffect hiervan is dat de kerk zich zo op plaatselijk niveau duidelijker kan profileren.

Als zich (regionaal) diaconale doelen aandienen die om een meer proportionele bijdrage vragen, dan zullen we, mits onze financiële mogelijkheden dit toestaan, daar ruimhartig steun aan leveren, afhankelijk van de aard en urgentie van dat doel. De beoordeling daarvan zal uiteraard zorgvuldig gebeuren. Ook hierbij zien we als neveneffect dat we ons naar buiten toe duidelijker kunnen profileren.

Hoe gaan we dat doen?

We willen meer gebruik maken van ons kerkblad 'De Walvis' om de kerkleden te betrekken bij ons werk.

We willen in de regio contact zoeken met organisaties en instanties met wie er samen te werken valt bij hulp aan mensen. Uitgangspunt is dat in de meeste gevallen die organisaties en instanties de vrijwillige krachten hebben en wij de financiële middelen. Misschien dat hieruit een diaconale werkgroep kan ontstaan die ook inspirerend werkt op onze eigen kerkleden.

Voor een proportionele bijdrage aan een diaconaal doel zou het mogelijk kunnen zijn dat een beperkt deel van het vermogen aangesproken moet worden. Omdat het op moment van schrijven van dit beleidsplan niet duidelijk is hoe verantwoord dat is, hopen we op korte termijn hiervoor beleid te ontwikkelen.

Voor publiciteit rond dit mogelijke diaconale doel en daarmee het duidelijker op de kaart zetten van onze gemeente zullen we gebruik maken van de regionale bladen.

4.5 Pastorale Werkgroep

Waar staan wij voor?

Wij staan voor het betrokken blijven bij mensen, laten zien dat je er bent, omzien naar onze medemens zowel dichtbij als ver weg.

Wat doen we?

We leggen bezoeken af, sturen kaartjes, bellen op. Kortom wij geven aandacht.

Wat willen we?

We willen blijven omzien naar mensen. We willen daartoe ook (bij)geschoold worden.

Hoe gaan we dat doen?

Door bij elke bijeenkomst te bespreken wie bezocht is en wie bezocht moet worden en over welk onderwerp we "(bij)geschoold" willen worden.

4.6 Publiciteitsgroep

Waar staan wij voor?

Wij staan ervoor dat er zes maal per jaar aan leden van de gemeente en geïnteresseerden daarbuiten informatie wordt gegeven via het gedrukte 'Kerkblad en De Walvis' i.s.m. de Protestantse Gemeente Koggenland en via de *website*.

De inhoud betreft zowel feitelijke (agenda, financiën) als opiniërende en spirituele informatie, aansluitend bij de kerkelijke en maatschappelijke werkelijkheid van de dag

Wat doen we?

We schrijven artikelen, nemen artikelen, columns en gedichten over en verzorgen de uitgave van de krant en de website.

Wat willen we?

We willen mensen bereiken en laten zien dat de kerk ook hier van betekenis is en in de samenleving van onze dorpen wat te zeggen heeft. We willen door een goede mix van artikelen mensen kennis laten maken met wat er in en buiten onze kerkelijke gemeente leeft.

We hebben ook wensen: wij zouden graag meer vaste schrijvers aan de redactie van de Walvis verbinden en meer losse aanbiedingen van artikelen en informatie e.d. ontvangen. Ook willen we De Walvis op meer publieke plekken verspreiden. We willen meer aandacht besteden aan al die verschillende mensen en ambtsdragers die op de één of andere manier actief zijn in de gemeente, bv. via interviews.

Hoe gaan we dat doen?

Door zes vergaderingen per jaar te houden en veel mensen aan te spreken op hun mogelijkheden en bereidheid om mee te werken aan bovengenoemde doelstellingen. En door de website actueel te houden.

4.7 Cantorij PG Zeevang en Oudendijk en PG Koggenland

Waar staan wij voor?

We staan voor vreugde, warmte, sociale betrokkenheid en verbinding.

Wat doen we?

Het verlenen van vocale en instrumentale medewerking in gezamenlijke kerkdiensten en bijzondere vieringen op een toegewijde manier.

Wat willen we?

Met veel enthousiasme meewerken aan een mooie viering.

Hoe gaan we dat doen?

Goed voorbereiden door geregeld met elkaar de liederen te oefenen.

4.8 Bezoekgroep

Waar staan wij voor?

We houden contact met alle gemeenteleden en zien om naar hen.

Wat doen we?

We brengen een bloemetje of cadeautje bij bijzondere gebeurtenissen, zoals jubilea en verjaardagen van ouderen.

Wat willen we?

We willen dat doen op onze eigen manier en naar ons eigen idee: we brengen wat we zelf leuk en geschikt vinden voor de bezochte persoon.

Hoe gaan we dat doen?

We doen dat gewoon zoals het nu ook gaat.

4.9 Schildersclub PG Zeevang en Oudendijk en PG Koggenland

Waar staan we voor?

We schilderen op een plezierige manier met elkaar samen, conform de thema's en onderwerpen die de dominee ons doorgeeft voor de komende feesttermijn (40 dagentijd of advent).

Wat doen we?

Zie: waar staan we voor.

Wat willen we?

We willen graag aandacht vragen voor wat we maken en voor al het werk dat de schildersclub doet. Ook op andere manieren dan alleen het vertonen van een schilderij tijdens de dienst. Gemeenteleden die toevallig niet in de kerk zijn moeten nog een kans krijgen de kunstwerken te zien.

Hoe gaan we dat doen?

We willen graag aan het eind van het seizoen een expositie organiseren van wat gemaakt is in het afgelopen jaar, bijvoorbeeld in mei of juni. Door daar een verkooptentoonstelling van te maken hopen we een geldpotje op te bouwen om onze kosten op te vangen.

We zoeken bovendien iemand die in staat is jaarlijks een mapje kaarten te maken van de schilderijen, ook ten behoeve van de verkoop.

4.10 Gespreksgroep PG Zeevang en Oudendijk en PG Koggenland o.l.v. ds. Hans Reedijk

Waar staan we voor?

Het bieden van verdieping.

Wat doen we?

Betrokkenen bij de kerkelijke gemeenten Zeevang-Oudendijk en Koggenland ontmoeten elkaar rond een levensbeschouwelijk thema.

Wat willen we?

Inzicht krijgen in bepaalde thema's.

Hoe gaan we dat doen?

Door met elkaar in gesprek te raken.

4.11 Zichtbaarheid in Zeevang en Oudendijk binnen de burgerlijke gemeente Edam-Volendam resp. Koggenland.

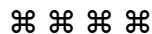
Waar staan wij voor?

Als goede burens en mededorpsbewoners onderhouden we contacten met elkaar en via enkele organisatorische verbanden.

Wat doen we?

Begeleiden van vluchtelingen i.s.m. B en W van de gemeenten Edam-Volendam en Koggenland.

Filmavonden in de diverse dorpen met aansluitende nabespreking.



Naast de (werk)groepen zijn er in onze gemeente ook individuele mensen actief, bv. als administrateur, roostermaker, kosten, klusser, enz. Ook deze **vrijwilligers** zijn hard nodig in onze gemeente.

Het jaarprogramma is te beschouwen als het activiteitenprogramma. De jaarlijks voorgenomen activiteiten zijn de uitwerking van onze visie, missie en concrete invulling hiervan door de werkgroepen, zoals die in het beleidsplan zijn beschreven.

4.12 Overleg voorzitters Koggenland en Zeevang & Oudendijk

Om het samenwerkingsproces tussen PG Koggenland en PG Zeevang & Oudendijk goed in de gaten te houden en eventueel bij te sturen, hebben de voorzitters van de beide gemeentes samen met de predikant regelmatig overleg.

5 Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan

Dit beleidsplan geldt voor 5 jaar. Het beleidsplan zal elke 5 jaar geëvalueerd en zonodig bijgesteld worden. De eerste keer zal dat gebeuren in 2026.

In het voorjaar van het jaar 2026 neemt de kerkenraad het initiatief om alle in het beleidsplan genoemde werkgroepen te vragen een kort overzicht te geven van wat er van hun plannen is gerealiseerd en wat niet. Naar aanleiding van de gegeven antwoorden zal besproken worden wat er in het nieuwe beleidsplan moet worden opgenomen en/of veranderd voor de betreffende werkgroep.

De visie en de missie zullen alleen worden bijgesteld op verzoek van gemeenteleden en kerkenraad. Een aankondiging van het evalueren en bijstellen van het beleidsplan wordt gedaan in De Walvis.

Jaarlijks zal in een kerkenraadsvergadering het beleidsplan worden doorgenomen met de vraag of de genoemde werkgroepen eventueel extra aandacht of hulp nodig hebben.

6 Ontstaansgeschiedenis van de PKN gemeente in Zeevang en Oudendijk

6.1 Geografische ligging

De kerkelijke gemeente strekt zich uit over het grondgebied van de voormalige gemeente Zeevang en het zuidelijk deel van de gemeente Koggenland. Het gebied is van noord naar zuid ongeveer 15 kilometer lang en van oost naar west ongeveer 8 kilometer

breed.

De voormalige gemeente Zeevang was tussen 1970 en 2015 een zelfstandige. Per 1 januari 2016 is de gemeente Zeevang bij Edam-Volendam gevoegd. Tot het grondgebied van de gemeente behoren de beide kernen Edam en Volendam, de dorpen Beets, Hobrede, Kwadijk, Middellie, Oosthuizen, Schardam, Warder en een gedeelte van de polder De Purmer. Op 1 januari 2022 kent de gemeente Edam-Volendam in haar totaliteit 36.462 inwoners en het aantal bedrijven 7.562

De Protestantse Gemeente te Zeevang en Oudendijk (hervormde gemeente) is een streekgemeente op de grens van Waterland en West-Friesland, waaraan Oudendijk is toegevoegd omdat het kerkelijk vanouds een band heeft met het dorp Beets.

In de van oorsprong agrarische dorpen hebben zich relatief veel forensen en gepensioneerden gevestigd, die een wezenlijk deel van de gemeente vormen. Daardoor is de kerkelijke ligging van de gemeente de laatste tientallen jaren wezenlijk veranderd.

6.2 De kerkelijke ligging van de gemeente

Van oudsher was het gebied bezaaid met kleine vrijzinnig hervormde gemeenten, maar door de import is die kerkelijke ligging opgeschoven naar het midden van de kerk.

Pluriformiteit is echter een meer in het oog springende karaktertrek.

Er is zeker geen sprake van eenduidig middenorthodox geloven.

Dat zijn trouwens typisch hervormde termen, terwijl de gemeente mensen van allerlei kerkelijke achtergrond herbergt: rooms katholieken, gereformeerden en meer evangelisch georiënteerde mensen zijn actief bij de gemeente betrokken.

6.3 De geschiedenis van de gemeente

Alle dorpen in de voormalige gemeente Zeevang en ook Oudendijk waren ooit aparte kerkelijke en burgerlijke gemeenten.

In de loop van de tijd volgden fusies en samenvoegingen. Daar hoort ook de sluiting en verkoop van kerkgebouwen bij. De kerkjes van Schardam en Etersheim worden bewoond door particulieren, dat van Warder is verbouwd tot een sportzaal en wordt dan ook "sportkerk Warder" genoemd. Over die geschiedenis bestaat in diverse dorpskernen nog wel enig hartzeer, ook al liggen de gebeurtenissen inmiddels meer ongeveer veertig jaar achter ons.

De kerkelijke gemeente rouleert tussen drie monumentale kerken, waarvan ze er geen meer in bezit heeft.

Deze monumentale kerken (in Beets, Oosthuizen en Oudendijk), in gebruik bij de Protestantse Gemeente Zeevang en Oudendijk, zijn sinds eind 1982 eigendom van de Stichting Oude Hollandse Kerken (S.O.H.K.) te Leiden.

Die verkoop had als reden dat de kerkelijke gemeente de kosten van het onderhoud niet meer kon opbrengen.

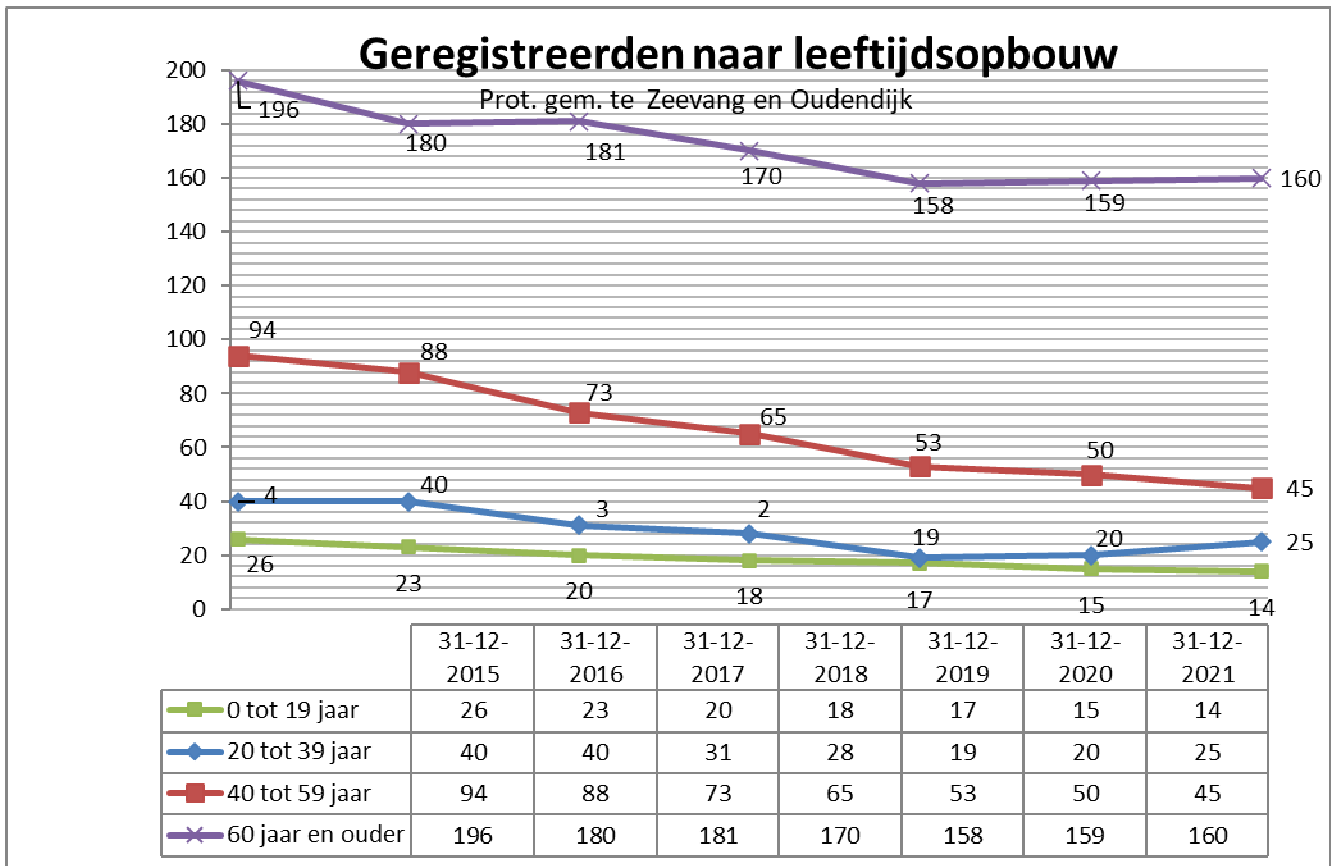
De Protestantse Gemeente huurt deze kerken van de stichting; de huur bestaat uit een vergoeding voor de variabele kosten.

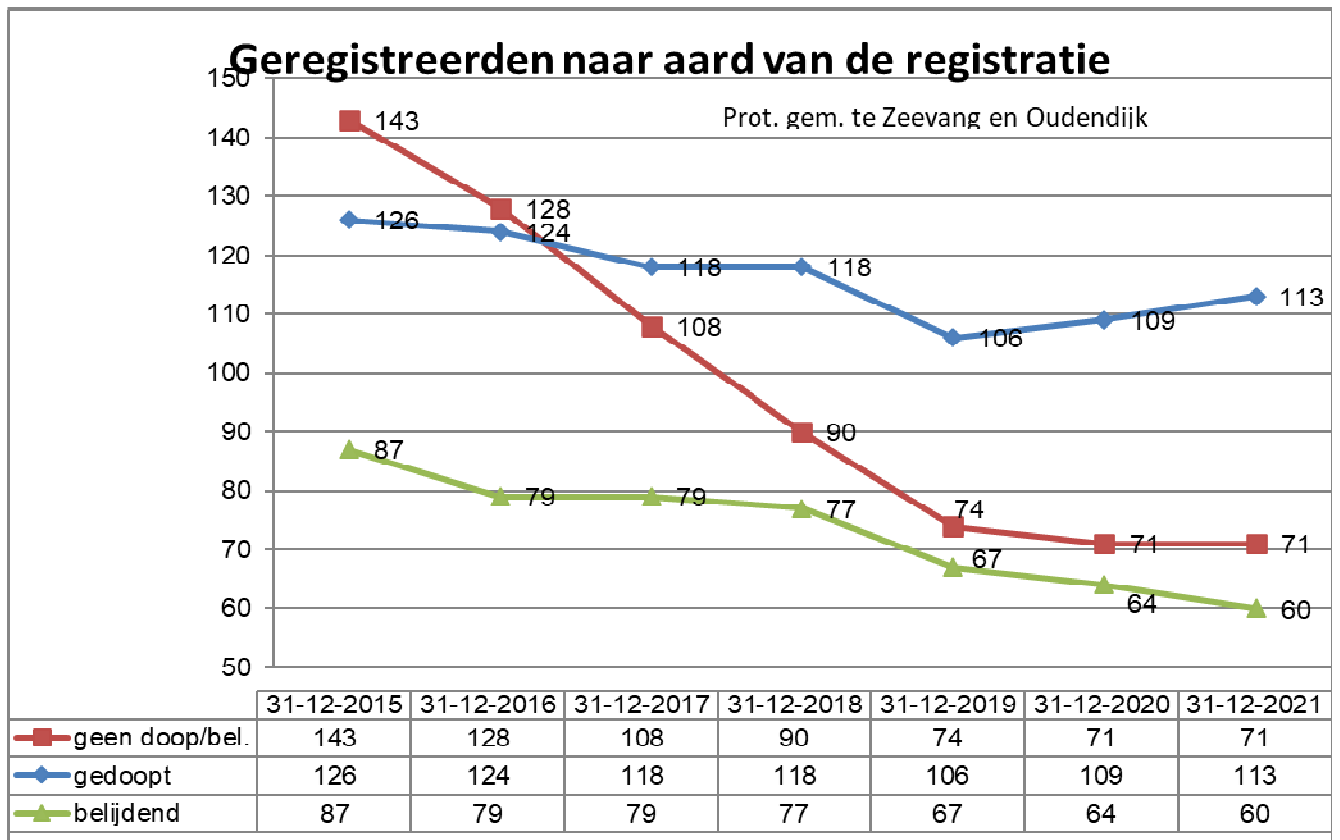
De predikantsplaats

De predikant is voor 0,5 fte in dienst van de gemeente en voert zijn taken uit in samenwerking met een aantal gemotiveerde vrijwilligers.

7 Het ledenbestand

Op 31 december 2021 bedroeg het aantal geregistreerde leden 244, die we als volgt kunnen indelen:





Het aantal kerkelijke gemeenteleden van de Protestantse Gemeente te Zeevang en Oudendijk krimpt, dit is af te lezen op de grafieken.

We kunnen zelfstandig verder maar dan is het meer dan wenselijk om samen te werken met andere protestantse gemeenten. We zoeken naar wegen om dit streven te bereiken en daadkracht te houden. Samengaan met een andere gemeente is ook een optie.

We kunnen, financieel gezien, zelfstandig verder maar in bestuurlijke zin gaat het knellen.

Onze Kerkenraad heeft het moeilijk om op aantal te blijven.

In het College van Kerkrentmeesters is er al enige tijd een tekort van twee ambtsdragers. Opvolging is spaarzaam beschikbaar omdat er zeer weinig leden in de leeftijdscategorie 40-59 jaar zijn.